

ORGANISATIONEN IN VERÄNDERUNGEN BEGLEITEN

Fachkräftemangel, Ressourcenknappheit, demografische Entwicklung, unterschiedliche Teilhabe am sozialökonomischen Leben, multikulturelle Vielfalt oder die Veränderung in Werten und Leitbildern, bis hin zu Themen wie zunehmende Komplexität, Wissensmanagement und Innovation, bringen Organisationen heutzutage unter einen extremen Weiterentwicklungsdruck. Unternehmen sind gefordert schnell und effektiv angepasste Handlungskonzepte zu entwickeln und auf den sich verändernden Bedarf unterschiedlicher Kundengruppen zu reagieren.

Diese Veränderungsprozesse produktiv zu gestalten und zu begleiten, bleibt eine anspruchsvolle Aufgabe für Führungskräfte und BeraterInnen. Der systemische Ansatz als Metatheorie und systemisch lösungsorientierte Denk- und Handlungsmodelle erweisen sich hierbei als sehr hilfreich.

Im Rahmen der Aufbau-Weiterbildung „Systemische Organisationsentwicklung“ greifen wir typische Weiterentwicklungs- und Veränderungsaufträge aus systemischer Sicht auf. Das heißt vor allem, dass wir im Unterschied zu vielen anderen Ansätzen von

Organisationsberatung von folgenden Grundannahmen ausgehen: Organisationen sind autopoietische Systeme, d.h.: ein Unternehmen kann nicht unmittelbar von außen beeinflusst werden. Die Art und Weise, wie es auf eine Beratungsmaßnahme reagiert, ist nicht kausal bestimmbar, denn eine Organisation reagiert zunächst einmal auf die eigenen, internen Impulse.

Systemisch gesehen folgt daraus die absolute Notwendigkeit der Auftrags- und Zielbezogenen Beratungstätigkeit. Gegen den Willen eines Unternehmens oder der dort arbeitenden MitarbeiterInnen kann streng genommen nicht beraten werden.

Wir betrachten in der systemischen Organisationsentwicklung die verschiedenen Funktionsebenen: Team, Führung, Individuum und Organisation/Struktur, um die Wechselwirkungen im Rahmen von Veränderungsprozessen besser zu verstehen und bei der Planung von Interventionen vorausschauend alle Funktionen mit einzubeziehen. Nur dann kann ein Veränderungsprozess starten, der im Sinne der Organisation stattfindet.

REFERENTIN / KURSLEITUNG



UTE ZANDER-SCHREINDORFER

Diplom-Psychologin, Senior Business Coach (BDP), Lehrende Beraterin, Lehrende Supervisorin, Lehrende Systemische Organisationsentwicklerin, Mediatorin (BM), Geschäftsführerin ZS Consult GmbH, Geschäftsführender Vorstand istob-Zentrum e.V., langjährige Teamentwicklerin, Organisationsberaterin und Coach für Wirtschafts- und Sozialunternehmen, Langjährige Dozentin bei FoBIS.

www.zsconsult.de

ÜBERSICHT

BLOCK 1: „READY FOR TAKE-OFF“

Grundlagen der Organisationsentwicklung, Anlässe, Prozessarchitektur, Organisationsanalyse

BLOCK 2 – WAHLPFLICHTSEMINAR-/STUNDEN BEI FOBIS ODER ISTOB ZENTRUM MÜNCHEN (INSGESAMT 27 UE)

BLOCK 3: „VORHANG AUF“

Führung, Team, Rolle der Beraterin/ des Beraters

BLOCK 4: „WINDMÜHLEN STATT MAUERN“

Gestaltung von Change-Prozessen und Umgang mit Unterschieden (Diversität)

BLOCK 5 – SELBSTREFLEXION TEIL 1

BLOCK 5 – SELBSTREFLEXION TEIL 2

BLOCK 6 – ABSCHLUSSKOLLOQUIUM

SUPERVISIONEN 1-5: PRAXISFÄLLE, PROJEKTE UND REFLEXION

KAMINGESPRÄCHE

In einem offenen Gesprächssetting berichten ExpertInnen über ihre Erfahrungen und ihre Insider-Einschätzung. In dem Reality-Check mit interessanten GesprächspartnerInnen der OE geht es um Fragen wie: „Welche Kompromisse fordert die Realität?“, „Unternehmerischer Erfolg und Systemik – ein Widerspruch?“ oder „Wie tickt die Branche und was sind No-Go´s?“

ORGANISATIONEN IN VERÄNDERUNGEN BEGLEITEN

Aufbauweiterbildung in Systemischer Organisationsentwicklung

RAHMENBEDINGUNGEN

Die gesamte Weiterbildung umfasst 366 Weiterbildungs- und Lerneinheiten (WE/LE). Diese verteilen sich auf:

- 118 WE** Theorie und Methodik (inkl. Kolloquium)
- 50 WE** Systemische Supervision der Praxis der Organisationsentwicklung
- 50 WE** berufsfeldrelevante Selbsterfahrung/ Selbstreflexion
- 50 LE** Intervention in Kleingruppen (selbstorganisiert)
- 50 LE** Systemische Organisationsentwicklungspraxis/ systemisches Projekt
- 48 LE** Literatur- und Selbststudium = **366 WE/LE**

Durch die Abwechslung von Theorie- und Praxiseinheiten, Projektdurchführung sowie Supervision und Intervention wird der Transfer von den Weiterbildungsinhalten in die berufliche Praxis gewährleistet. Individuelles Lernen bildet einen unverzichtbaren Teil der Weiterbildung und bezieht sich auf die Vor- und Nachbereitung der Seminarinhalte durch Erarbeiten von Fachliteratur und schriftlichen Aufträgen.

Termine 2021	Datum	Inhalt
	23. - 25. Juni	Blockseminar 1
	16. -18. September....	Blockseminar 3
	16.-18. Dezember.....	Blockseminar 4
	31. Juli.....	Supervision I
	6. November.....	Supervision II
Termine 2022	Datum	Inhalt
	24. - 26. Februar.....	Blockseminar 5
	13.-14. Mai.....	Blockseminar 6
	15. September	Abschlusskolloquium
	9. April.....	Supervision III
	18. Juni	Supervision IV
	16. Juli	Supervision V

Das Blockseminar 2 (Wahlpflichtseminar/ -stunden) wird aus dem Programm von FoBiS oder istob-Zentrum München gewählt.

Ort Ludwig-Schlaich-Akademie Waiblingen

Kosten **3.830,00- €**
inklusive Wahlpflichtstunden/-seminar

zzgl. **740,00,- €** Tagungshauspauschale und Tagesverpflegung

= **4.570,00,- €** ohne Mittagessen, Abendessen, Übernachtung, zzgl. Zertifizierungsgebühren

WEITERE INFORMATION, ANMELDUNG UND ANSPRECHPARTNER

ANMELDUNG & INFOS:

Für diese Aufbau-Weiterbildung ist der Abschluss einer DGSF-/SG-anerkannten Weiterbildung „Systemische Beratung/ Therapie/ Coaching/ Supervision“ Voraussetzung!

Die Weiterbildung als Aufbauweiterbildung Systemische Organisationsentwicklung ist durch die DGSF anerkannt.

Alle Informationen zur Veranstaltung, ReferentInnen, die genauen Zeiten und weitere Inhalte finden Sie unter:

www.mutpol-boeblingen.de/fobis/weiterbildung

Die Anmeldung ist damit verbindlich. Die Teilnehmeranzahl ist begrenzt. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt. Ihre Anmeldebestätigung erhalten Sie automatisch per E-Mail oder Sie können diese direkt bei der Anmeldung auf der Internet-Seite anfordern.

FRAGEN?

Für eine Beratung zur Weiterbildung wenden Sie sich bitte an Micaela Wippermann, Tel: 07031 - 29 619 11.



FoBiS - Systemisches Institut für Bildung, Forschung & Beratung
Systemische Praxis
Altdorfer Straße 5, 71088 Holzgerlingen
Telefon: 07031 / 29 619 11

Eine Einrichtung von Mutpol – Diakonische Jugendhilfe, Region Böblingen